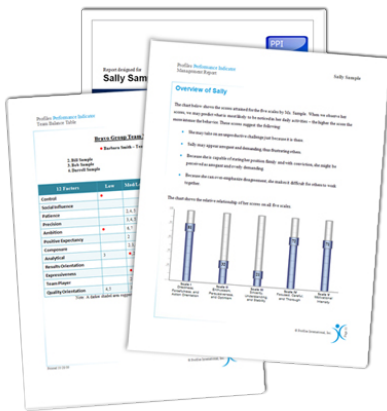


Profiles Performance Indicator™



Como guía de líder para todos los gerentes, The Profiles Performance Indicator™ (El Perfil Indicador de Productividad) mide factores conductuales claves y su impacto sobre el éxito del negocio presentando a los gerentes la información para que

cada empleado sea más valioso y productivo. El Profiles Performance Indicator™ le ayuda a comprender, motivar y dirigir a una persona. Le ayuda a reducir conflictos de personalidad y estilo entre gerentes y empleados que en ocasiones entorpecen la solución de problemas.

El Profiles Performance Indicator™ mide factores de comportamientos clave que tienen un impacto crítico en el éxito, proporcionando a la gerencia información para que cada empleado sea más valioso y productivo.

El Profiles Performance Indicator™ le dice:

- Como motivar al empleado
- Si el empleado está motivado por sí mismo o necesitará motivación externa.
- Tendencias conductuales en habilidades críticas laborales
- Cómo responde el empleado al estrés, la frustración y los conflictos del puesto.

El Profiles Performance Indicator™ le ofrece dos informes valiosos: uno para la administración y otro para el empleado.

Los informes de el Profiles Performance Indicator™ son como manuales de instrucciones repletos de información esencial sobre su personal. Los informes describen tendencias importantes en el comportamiento laboral para nueve áreas claves medibles:

- Adaptación al cambio
- Respuesta al estrés y el conflicto
- Motivación para el trabajo
- Energía motivacional
- Productividad
- Calidad del trabajo
- Iniciativa
- Trabajo en equipo
- Solución de problemas

www.profilesinternational.com



El Informe Gerencial del Profiles Performance Indicator™ le ofrece una guía para mejorar la dirección, consejería y la motivación, - una enorme ventaja para desarrollar el potencial que un empleado puede aportar a un puesto. Está repleto de sugerencias individualizadas para trabajar en forma más productiva con cada persona a la que manejas. También incluye un resumen gráfico que ilustra las calificaciones en cada escala.

Como bono adicional, el Profiles Performance Indicator™ cuenta con un segundo Informe Personal que brinda a sus empleados una valiosa retroalimentación, así como información e ideas para su desarrollo profesional. El informe también es su guía para comunicarse y cooperar con sus compañeros de trabajo. Les ayuda a comprender sus actitudes y comportamiento en el trabajo.

Rápido de administrar

En tan solo quince minutos un empleado responde a treinta preguntas usando una computadora; momentos después usted está leyendo un escrito informativo e instructivo.

“Durante los últimos años, Syngenta Seeds ha sufrido cambios importantes resultado de fusiones y adquisiciones. Durante este proceso encontramos una herramienta muy útil: El Profiles Performance Indicator™ de Profiles International. Esta herramienta ha ayudado a nuestros gerentes a convertirse en un líder más eficiente para los nuevos miembros de su equipo. Al sugerir al gerente cómo mejorar y motivar el desempeño individual hemos incrementado el profesionalismo global de la organización.”

- Jerry L Brown, Syngenta Seeds

Profiles International
imagine great people®

MIDE	<p>A. Los indicadores de comportamiento en los siguientes criterios, competencias relacionadas con el trabajo, y ofrece sugerencias para mejorar el rendimiento:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Productividad • Calidad de Trabajo • Iniciativa • Trabajo de Equipo • Resolución de Problemas • Adaptación al Cambio <p>B. Respuesta al estrés en el trabajo relacionado con la frustración y el conflicto</p> <p>C. Como motivar al empleado</p> <p>D. Intensidad Motivacional</p> <p>E. Equilibrio en el equipo de trabajo</p> <p>F. Fortalezas y debilidades del equipo en general</p> <p>G. Describe las características de cada miembro del equipo en comparación con las características del líder del equipo en 12 Factores de equipo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Control • Influencia social • Paciencia • Precisión • Ambición • Expectativa positiva • Compostura • Analítico • Orientación en los resultados • Expresividad • Jugador de equipo • Orientación en la calidad <p>H. Describe los métodos que el líder puede utilizar para maximizar el rendimiento de cada miembro como parte del equipo y los roles que el líder debe asumir en el equipo</p>
DURACIÓN	Menos de 15 minutos
REPORTES	<ul style="list-style-type: none"> • Management Report, for supervisor or manager • Personal Report, for self-improvement • Graph Report
ESTUDIOS DE VALIDACIÓN	1998, 2001, 2006, 2008, 2009
VÍA DE ADMINISTRACION	Internet o Lápiz/Papel
PUNTUACIÓN	Internet

Contáctenos